

november

Forespørsel til kandidatene - brev fra presidenten med opplysning om hvem som har anbefalt dem. Personlig oppfølging fra president eller den som kjenner personene / har foreslått dem (fadder). Det føres liste over hvem som er forespurt, takket nei (ikke på samme måte som de samme flere ganger) og hvem som evt gir signaler om at de kan ha lyst senere. Ikke underkommunisere møteplikten

oktober

Liste over kandidater sammenfattes og oversendes styret. Listen styrebehandles, og det lages en prioritert liste ut fra alder, kjønn og klassifikasjon. Styret anbefaler en liste på 8 -12 kandidater som også kan benyttes neste år. Listen godkjennes av medlemmene.

september

Et medlemsmøte eller del av et hvor alle, inndelt i grupper, aktiviseres til idédugnad for å foreslå aktuelle kandidater. Fokus på kandidater, ikke klassifikasjoner, gjerne personlige relasjoner. Tanke for kandidater som er nye innbyggere i byen og kan trenge et nettverk. De som foreslår fyller ut et skjema med kontaktinformasjon og begrunnelse. Tidsfrist.

august

Møte i nye komiteer
Tenke nye kandidater
og planlegge arbeid i forhold til årshjulet.

desember

Kandidatene deltar som reflektanter maks ½ år. Fordeles i komiteer (noen nye i medlemskomiteen, ellers i samme komité som fadder hvis mulig) og oppfordres spesielt til å delta på sosiale arrangementer som peiskveld og ut i det blå+som gir sjanse til å bli bedre kjent med andre enkeltmedlemmer. De oppfordres også til å komme litt tidlig på medlemsmøtene. Medlemskomiteens medlemmer har et spesielt ansvar for å introdusere nye medlemmer i de sosiale sirklene.

januar

februar

Introduksjon til Rotary - en kveld utenom vanlig medlemsmøte - gjerne privat med lett bevertning + faddere? Opplegg fra informasjonskomiteen og Njål.

mars

Opptaksmøte, litt høytidelig seremoni, kanskje middag etterpå. Mal for introduksjon fra fadderne. Egoforedraget til nye medlemmer innpasses i det videre møteprogrammet.

april

Komiteemøte (ny) - alltid noen unge, nye medlemmer i medlemskomiteen. (ferske erfaringer og yngre kontaktnett). Medlemskomiteen evaluerer forrige års medlemsrekruttering og ser på tiltak som kan bidra å øke frammøtet, beholde medlemmer / få medlemmer tilbake etter endt permisjon.

mai

juli

Fokus på sosiale møter (byvandring/besøk på brygga osv)

juni

Presidentskifte ev. opptak av etternølere.

Årshjulet

Sandefjord Rotary Klubb

